

# FINALNY NEWSLETTER PROJEKTU ERASMUS+ DOCUP: PODSUMOWANIE NAJNOWSZYCH REZULTATÓW

Z ogromną przyjemnością dzielimy się spostrzeżeniami i aktualnościami na temat projektu DoCUp, inicjatywy mającej na celu podnoszenie kwalifikacji pracowników opieki domowej w celu promowania elastycznych ścieżek zatrudnienia. Ten 28-miesięczny projekt jest objęty programem Erasmus+ i jest koordynowany przez Folkuniversitetet w Uppsali w Szwecji. Konsorcjum DoCUp składa się z pięciu organizacji zajmujących się promowaniem edukacji, szkoleń i innowacyjnych praktyk w zakresie usług opiekuńczych, w tym Anziani e non solo (Włochy), Promea (Grecja), Infodef (Hiszpania) oraz Akademii Humanistyczno-Ekonomicznej w Łodzi.

Naszą wspólną misją jest poprawa umiejętności i perspektyw pracowników opieki domowej, a tym samym wspieranie stabilnych ścieżek zatrudnienia w sektorze opieki.

## NAJNOWSZE OSIĄGNIĘCIA

W ostatnim okresie partnerstwo skupiło się na opracowaniu końcowego rezultatu projektu. Rezultat ten miał na celu opracowanie ram dla uznania społecznego i poprawy warunków zatrudnienia opiekunów domowych.

Nadrzędnym celem tego rezultatu było ustanowienie instytucjonalnego wsparcia dla osób zaangażowanych w sektor opieki domowej, zapewniając im niezbędne zasoby w celu poprawy warunków pracy, umiejętności i uznania zawodowego. Inicjatywa ta miała na celu zapewnienie bezpieczniejszego środowiska pracy, możliwości podnoszenia kwalifikacji i uznania wkładu pracowników opieki domowej.



W tym celu opracowano trzy różne materiały: Deklarację poparcia, Przewodnik po dobrych praktykach w krajach partnerskich oraz Dokument prezentujący stanowisko.

- 1. Deklaracja poparcia:** Deklaracja poparcia (SoS) została opracowana w celu nakreślenia wymagań dotyczących umiejętności pracowników opieki domowej i uzyskania poparcia interesariuszy. Dokument ten posłużył jako miękkie zobowiązanie odpowiednich interesariuszy do realizacji celów projektu i przyczynił się do społecznego uznania zasobów edukacyjnych DoCUp. Zatwierdzenie SoS zapoczątkowało włączenie pracy związanej z opieką domową do formalnych ścieżek podnoszenia kwalifikacji.
- 2. Przewodnik po najlepszych praktykach:** Opracowano przewodnik po najlepszych praktykach w celu rozszerzenia zabezpieczenia społecznego i ochrony na pracowników opieki domowej i inne wrażliwe grupy. Przewodnik dotyczył barier, które uniemożliwiają nieformalnym pracownikom opieki domowej dostęp do zabezpieczenia społecznego i ubezpieczenia. Uwzględniono w nim wnioski wyciągnięte z krajowych strategii w całej Europie i poza nią, a jego celem było zapewnienie znaczącego wsparcia i informacji w celu przezwyciężenia barier i uznania praw pracowników.
- 3. Dokument przedstawiający stanowisko:** Ponadto opracowano dokument przedstawiający stanowisko w celu przedstawienia propozycji zmian polityki w zakresie rozwoju szkoleń i warunków zatrudnienia dla pracowników opieki domowej i innych grup pracowników znajdujących się w trudnej sytuacji. Dokument był skierowany do decydentów, organów rządowych i odpowiednich interesariuszy zaangażowanych w kształtowanie polityki, w celu wywarcia wpływu na programy szkoleniowe i strategie krajowe w celu poprawy jakości świadczenia opieki oraz dobrobytu i bezpieczeństwa pracowników.

Wszystkie rezultaty są dostępne na stronie internetowej projektu. Zachęcamy do zapoznania się z nimi i wsparcia zasobów opracowanych w ramach projektu poprzez wypełnienie formularza deklaracji wsparcia. W ten sposób możesz pomóc w zapewnieniu elastycznych ścieżek zatrudnienia, zapewnieniu specjalistycznych i aktualnych szkoleń oraz obronie praw pracowników domowych.

## CO DALEJ?

Projekt wkracza obecnie w końcową fazę, ale nadal mamy do przekazania ekscytujące nowości. W nadchodzącym miesiącu w każdym kraju partnerskim odbędą się wydarzenia upowszechniające. Wydarzenia te posłużą jako platforma do zaprezentowania wszystkich wyników opracowanych w ramach projektu, podkreślenia jego kluczowych treści oraz zachęcenia do wymiany i dyskusji między profesjonalistami z sektora.

Cele tych jednodniowych wydarzeń są następujące:

- Podkreślenie znaczenia rozwijania umiejętności i kompetencji w zakresie kluczowej opieki, umiejętności przekrojowych i umiejętności związanych z kształtowaniem postaw w celu poprawy jakości usług opiekuńczych w sektorze opieki domowej. Ich celem jest również poprawa warunków pracy i zadowolenia z pracy pracowników opieki, przy jednoczesnym zwiększeniu atrakcyjności kariery w tym sektorze.
- Pokazanie, w jaki sposób zasoby DoCUp (kursy i inne narzędzia) mogą skutecznie radzić sobie z lukami w umiejętnościach, błędnymi przekonaniem i utrzymującymi się stereotypami związanymi z opieką domową.
- Wspieranie możliwości nawiązywania kontaktów z interesariuszami w celu promowania efektywnego wykorzystania wyników projektu.

Krajowe dni informacyjne będą skierowane przede wszystkim do osób uczących się (tj. pracowników opieki obecnie zatrudnionych i/lub poszukujących pracy), organizacji zajmujących się kształceniem dorosłych i pośredników pracy (agencji rekrutacyjnych). Obejmą one również innych interesariuszy, w tym przedstawicieli organów instytucjonalnych; związków zawodowych i zawodowych; władz edukacyjnych i szkoleniowych; agencji kwalifikacyjnych i szerszej publiczności potencjalnie zainteresowanych organizacji, takich jak administracja publiczna oraz instytuty/ośrodki pracujące z wykluczonymi grupami ludzi.



Jesteśmy podekscytowani dotychczasowymi postępami, a jeszcze bardziej rezultatami, które doprowadzą do pomyślnego zakończenia tego projektu.

Rola pracowników opieki domowej ma ogromne znaczenie, a zapewnienie stabilnej i elastycznej ścieżki zatrudnienia ma kluczowe znaczenie dla świadczenia wysokiej jakości usług opiekuńczych.

Szczerze doceniamy nieustające wsparcie i entuzjazm dla projektu DoCUp.

Informacje na temat rezultatów projektu DoCUp można znaleźć na naszej [stronie internetowej](#) oraz w mediach społecznościowych [Facebook](#) oraz [LinkedIn](#)!

